

2025年度 新人看護職員 臨床実践能力 年間教育スケジュール表

糸魚川総合病院 看護部新人教育委員会

新人教育委員会教育方針:厚生連糸魚川総合病院の理念、看護部理念にそって看護の専門職として時代に即応した、安全で質の高い看護を提供できる看護職員を育成する

教育目標: 1.組織における役割、心構えを理解し適切な行動がとれる 2.看護職員としての自覚を持ち、責任ある行動がとれる 3.専門職業人として主体的に学習し自己を向上させることができる

年間目標: 1.基礎看護技術が安全・確実に実践できる 2.指導をうけながら看護計画に沿った看護実践ができる 3.セクションの特性と業務内容を理解できる

4.受け持ち看護師としての役割を理解できる 5.職員としての自覚を持ち、責任のある行動がとれる 6.看護に必要な知識について、主体的に学習できる

		4月前半	4月後半	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		I 期前半:職場への適応・集合教育	I 期後半:基礎看護技術の習得・日常業務の習得	II 期:夜勤業務の習得				予定入院の取り扱い			III 期:受け持ち看護師として看護過程の展開			
		IV 期:自己を振り返り課題を明確にする										V 期:急変時の自己の対応を知る		
アウトカム	○職場の環境に慣れる	○日勤の業務の流れが理解できる	○優先順位を考えて一日のスケジュールを立案できる	○優先順位を考えて行動できる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	○看護とは何かを考え発表できる		
	○部署の構造が理解できる	○報告・連絡・相談の考え方が理解できる										○1年間の自己を振り返り2年目に向けての課題を明確にする		
	○社会人としての基本的マナーが理解できる	○看護技術が指導のもと実践できる	○報告・連絡・相談ができる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒		⇒	⇒
	○必要時自ら助言を受けることができる	○ME機器の取扱が実践できる	⇒	○基礎看護技術の取得ができる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒		⇒	⇒
		○指導者とともに複数の患者を受け持つ事ができる	○3～6人の患者を受け持つ事ができる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒		⇒	⇒
		○夜勤見学し、患者の1日の生活の流れが理解できる	○夜勤の流れが分かる	○入院から患者に関わり全体像をとることができる			○患者を受け持ち計画が立案できる		⇒		⇒	⇒		
				○夜間のラウンドができる	○夜間のスケジュールが立案できる			○看護計画が立案できる		○受け持ちの看護師の役割を理解し行動できる		⇒		
				○夜間のナースコール対応ができる	○夜間のナースコール対応ができる			○看護計画が立案できる		○患者家族とコミュニケーションが図れる		⇒		
				○夜間の点滴管理ができる	○夜間の点滴管理ができる			○看護計画が立案できる		○受け持ちとして看護が展開できる		⇒		
					○急変に気付き人が呼べる			○急変時医師に報告できる		⇒		⇒	○継続看護がわかる	
I 看護師として必要な基本的姿勢と態度	□看護部概要・組織・運営 □当院の看護師としての心得 □コミュニケーション □看護方式について □勤務表について・受診の仕方 □看護倫理について						□多重課題研修 8/26(火) 担当:透析・OP		□外来研修 10/22(水) 担当:外来・松尾師		⇒	⇒	⇒	○退院支援・調整がわかる
II 技術的側面	環境調整	□環境整備 ベッドメイキングなど各部署で指導												
	食事援助	□食事介助 □経管栄養法												
	排泄援助	□導尿の手法 □膀胱内留置カテーテルの挿入と管理									□導尿フォローアップ 監査 業務委員会			
	活動・休息	□歩行介助・移動介助・移送 □体位変換・安楽な体位 □廃用症候群予防 □関節可動域訓練												
	清潔衣生活	□部分浴・陰部ケア・おむつ交換 □清拭・洗髪 □腔ケア □寝衣交換等の衣生活支援、整容												
	呼吸・循環	□酸素吸入 □吸引 □体温調整 □ネブライザーの実施		□褥瘡の処置・予防 5/28(水) 講師:高瀬WOC 担当:外来							□挿管介助 11/25(火) 担当 OP・外来	□人工呼吸器研修 12/24(水) 講師:臨床工学士 担当:透析		
	創傷管理													
	与薬	□静脈内注射 □静脈内採血 □点滴静脈内注射 □インスリン製剤の種類・用法の理解 □輸液ポンプ・シリンジポンプ □経口・外用・直腸内与薬 □抗菌薬・抗ウイルス薬等の用法の理解と副作用の観察 □麻薬の種類・用法の理解と主作用・副作用の観察					□静脈注射研修 フォローアップ 担当:業務委員会					□輸血について 講師:輸血療法委員会 担当:1B		
	救急救命処置			□BLS、AED 5/21(水) 講師:救急小委員会 担当:松尾師長										
	症状・生体	□静脈血採血と検体の取り扱い □心電図モニター □採尿・尿検査の方法と検体の取り扱い □12誘導心電図の装着												
苦痛の緩和	□安楽な体位の工夫													
感染予防	□スタンダードプリコーションの実施 □必要な防護用具 □洗浄・消毒・滅菌の適切な選択 □無菌操作の実施 □医療廃棄物規程に沿った適切な取り扱い □針刺し切創・粘膜暴露等による職業感染防止対策と事故後の対応	□感染対策委員会の研修に参加(2回/年)												
安全確保	□誤薬防止の手順に沿った与薬 □患者誤認防止策の実施 □転倒転落防止策	□医療安全委員会の研修に参加(2回/年)												
死亡時のケア														
III 管理的側面	安全管理	□医療事故・インシデント発生時の対応												
	情報管理	□看護記録 □看護必要度 (□オーダリング看護支援システム)												
	業務管理													
	薬剤等の管理	□毒薬・劇薬・麻薬の取り扱いと管理												
	災害防災管理	□防災訓練 □消火器訓練												
	物品管理													
コスト管理														
研修の振り返り 面接・面談	新人看護職員・プリセプター面接		1か月目評価 (プリと評価)	プリと面談	プリと面談	3ヶ月目評価 (プリと評価)				6か月目評価 (プリと評価)			1年評価 (プリと評価)	
	新人看護職員評価表「看護技術」「看護職員として必要な基本姿勢と態度」「管理的側面」													
	師長・新卒者教育委・プリセプターで面談		5月面談			8月面談				11月面談			2月面談	
	師長面接	面談		面談		面談				面談			面談	
委員・プリの研修	新看護職員研修ガイドライン・研修企画の基本													□次年度プリセプター研修3/24(火) 担当:2B・4B